



## SAMARBEJDSAFTALE

### Parter :

**Handicap – og Psykiatriafdelingen og Alkoholbehandlingen i Odense Kommune.**

### Målgruppe

- Alle medarbejdere i ovennævnte afdelinger ad hoc
- Netværksgruppen fra hvert område med ca. fire temadage om året + ad hoc supervision / konsultation
- Borgere i specielle enkeltsager ad hoc

### Formål

At sikre et konstruktivt fokus på alkoholvaner og -- forbrug med det sigte, at medarbejdere og borgerne ud fra borgerens samarbejdsplan kan aftale de relevante indsatser.

Specielt vedrørende borgere med sindslidelse arbejdes der med udgangspunkt i Allianceprogrammet.

### Mål

- Medarbejderne:
  - kender til alkohols betydning i relation til sundhed og sygdom
  - bruger ovenstående viden fagligt og konstruktivt i deres arbejde med målgruppen
  - har viden om motivationssamtalen og bruger elementer derfra i praksis
  - integrerer ovenstående som en selvfølgelig del i deres arbejde med målgruppen
  - støtter hinanden på tværs af arbejdssteder i mere komplekse enkeltsager
  - har fokus på og evt. screener målgruppen for forbrug af alkohol og handler hensigtsmæssigt på oplysningerne
  - kender Alkoholbehandlingen og de muligheder for samarbejde, der er.
- Medlemmerne i netværksgrupperne bakkes op af såvel kolleger som daglige ledere, så de møder til de 4 årlige netværksdage.
- Relevante medarbejdere deltager på Alkoholbehandlings kursen, dels om alkohol, dels et 2 dages grundforløb om Motivationssamtalen.

### Handleplan

- Alkoholkonsulent:
  - er bindeled til Alkoholbehandlingen og kan kontaktes via mail eller telefon. Svar bliver givet hurtigst muligt og inden for en uge.
  - deltager i ca. 4 temadage om året for ressourcepersoner. Temadage, der omfatter supervision på brugen af motivationssamtalen i praksis, udveksling af gode praksishistorier, undervisning ved behov.



- kommer ad hoc til personalesamlinger på de enkelte arbejdspladser og fortæller om alkohols betydning for sundhed og sygdom, Alkoholbehandlings tilbud og alkoholpolitik på arbejdspladsen lokalt.
  - giver rådgivning / supervision / undervisning til faggrupper
  - kan medvirke i enkeltsager – altid i et samarbejde med det personale, der har borgerkontakten i det daglige.
  - kan medvirke ved forberedelse af samtale med en medarbejder – evt. deltage i en samtale, hvor alkoholvaner og alkoholforbrug kan være et tema.
- Afdelingsleder i Alkoholbehandlingen står til rådighed for ledere i Handicap – og Psykiatriaafdelingen ved evt. medarbejderproblemer.

Modtagelse i Alkoholbehandlingen:

- Ved behov for afrusning i Alkoholbehandlingen skal behandlingspersonalet sikre, at relevante medarbejdere fra de to afdelinger er informeret om aftaler, medicinering og hvordan medarbejderen bedst kan støtte borgeren i en fase uden alkohol. Desuden kan alkoholkonsulenten inddrages ved behov, når borgeren er indforstået med dette.
- Ved øvrig henvendelse vil der blive taget stilling individuelt om evt. behandlingstilbud. Alkoholkonsulenten kan inddrages ved behov.

**Status og evt. justering af aftalen**

For at fastholde fokus, udveksle erfaringer og udvikle vores samarbejde, aftales møde én gang årligt.

Odense den 2. september 2009

Anette Søgård Nielsen  
Centerleder i Alkoholbehandlingen

Ulla Hetebrügge  
Kontorchef på handicapområdet i Odense Kommune

Else Bønding  
Kontorchef på psykiatriområdet i Odense Kommune

Palle Pedersen  
Behandlingsansvarlig overlæge i Alkoholbehandlingen