



Ikast-Brande
Kommune

Viden om den gode indsats.

Lille kommune.

Med fokus på aktivering &
alkoholmisbrug.



Ikast-Brande
Kommune

CFR-Ikast-Brande.

Værested med 3 deltidsansatte samt frivillige.

Substitutionsbehandling 1½ ansatte.

Behandlerenheden: Alkohol/Stofbehandling med 4 ansatte

1.misbrugskoordinator/stedfortræder.

1.Daglig leder.

1.Adm. Arbejder (7 timer/uge)

1. SKP medarbejder.



Ikast-Brande
Kommune

Baggrunden for samarbejdet med Kompetencecenter Ikast- Brande.

Efter reformen var vi selv kommet godt i gang.

Men i samarbejdet med vores interne snitflader, havde vi forventninger vi ikke altid fandt opfyldt.

Vi tog derfor initiativ til at kontakte lederen af kompetencecenteret.



- **Oplæg fra CFR om ydelser, samarbejdsmuligheder m.v.**
- **Efterfølgende blev der aftalt fællesmøde med personalegrupperne fra såvel misbrugsområdet og kompetencecenteret.**
- **Der blev udarbejdet et samarbejdsgrundlag og aftalt evaluering.**
- **Misbrugskonsulenterne medvirker 1 gang pr. mdr. på temadage i kompetencecenteret.**



Ikast-Brande
Kommune

**Status på samarbejdet mellem
Kompetencecenteret Ikast-Brande
& CFR Ikast-Brande.**

Kun en indgang til misbrugsområdet.....

Øget viden i forhold til misbrugsområdet.....

Aftaler: KC indkalder til fælles temadag i september....

Oplæg fra misbrugskonsulenterne på kurser i KC.

**Forventningsafstemning. Oplæg i et sundhedsfremme
perspektiv.**



Ikast-Brande
Kommune

Aftaler.....

Ny evaluering.



Ikast-Brande
Kommune



Ikast-Brande
Kommune

Pejlemærker fra Konferencen.

Der har aldrig været flere frivillige en nu.

Mange frivillige vil gerne deltage i arbejdet, men uforpligtigende. Korte perioder, eller konkrete delopgaver. Gælder særligt for unge.

Frivillige rekrutteres ved at blive spurgt ikke ved annoncer.